

# COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO PACTO GLOBAL DA ONU 2020-2024

AÇÕES DA FEDERAÇÃO DAS INDÚSTRIAS DO  
ESPÍRITO SANTO (FINDES) DE APOIO AO PACTO  
GLOBAL DA ORGANIZAÇÃO DAS NAÇÕES UNIDAS  
(ONU) E SEUS PRINCÍPIOS DE SUSTENTABILIDADE



# EXPEDIENTE

## **Findes - Federação das Indústrias do Espírito Santo**

Presidente em exercício da Findes

**Paulo Alexandre Gallis Pereira Baraona**

Presidente licenciada da Findes

**Cristhine Samorini**

Vice-presidente administrativo

**Eduardo Dalla Mura do Carmo**

Vice-presidente financeiro

**Fernando Otávio Campos da Silva**

Conselheiros vice-presidentes

**Luiz Carlos Azevedo de Almeida**

**Manoel de Souza Pimenta Neto**

**Paulo Roberto Almeida Vieira**

**Tales Pena Machado**

**Wellington Simões Villaschi Filho**

Conselheiro independente

**Rafael Esmeraldo Lucchesi Ramacciotti**

Diretor-geral

**Roberto Campos de Lima**

Superintendente Sesi ES e diretor regional Senai ES

**Geferson Luiz dos Santos**

Superintendente IEL-ES

**Maximiliano de Oliveira Alves**

Vice-presidente do Cindes

**Rafael Cassaro**

Gerente Executivo Jurídico e Integridade

**Daniel Marques Garcia**

Gerente Executivo de Pessoas e Estratégias

**Fabio de Almeida Finardi**

Gerente Executivo de Relações Institucionais

**Leonardo de Paula Luiz**

Gerente Executivo de Tecnologia e Inovação

**Naldo Medeiros Dantas**

Gerente Executiva de Educação

**Tatiane Cristina Franco Puiati**



O Pacto Global é uma chamada para as empresas de todo o mundo alinharem suas operações e estratégias aos dez princípios universais nas áreas de direitos humanos, trabalho, meio ambiente e anticorrupção e desenvolverem ações que contribuam para o enfrentamento dos desafios da sociedade. É hoje a maior iniciativa de sustentabilidade corporativa do mundo.

## **Princípios universais do Pacto Global**

### **Direitos Humanos**

01 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02 - Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### **Trabalho**

03 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05 - A abolição efetiva do trabalho infantil.

06 - Eliminar a discriminação no emprego.

### **Meio Ambiente**

07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

### **Anticorrupção**

10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Carta de abertura

Transformar vidas e impulsionar negócios para desenvolver o nosso Estado é a essência do trabalho realizado pela Federação das Indústrias do Espírito Santo (Findes). Por entendermos a responsabilidade socioeconômica da indústria, trabalhamos proativamente para desenvolvê-la cada vez mais e gerar oportunidades.

Entre os nossos compromissos, enquanto Federação e suas empresas (Cindes, IEL, Sesi, Senai e Observatório da Indústria), está o fortalecimento da agenda ESG (Ambiental, Social e Governança) no Estado por meio de investimentos em tecnologia, conhecimento técnico, cuidado com as pessoas e iniciativas sustentáveis.

Nos orgulhamos de ser a primeira instituição associativa de negócio do Espírito Santo a formalizar a adesão ao Pacto Global da Organização das Nações Unidas (ONU). Com ela reforçamos o nosso propósito e compromisso com temas que consideramos de extrema relevância, como: o olhar para as pessoas, para o meio ambiente e para a ética.

A Findes representa atualmente um setor formado por mais de 19 mil indústrias capixabas, que juntas geram quase 252 mil empregos formais. Nossas empresas vêm buscando a melhoria contínua em suas produções e atividades ao longo dos anos e, iniciativas como a do Pacto Global potencializam esta evolução. A Federação entende que, ao aderir-lo, fortalece a sua influência com diretrizes claras e fundamentais para que empresas busquem um olhar cada vez mais apurado para essas áreas.

Na Findes, por exemplo, a nossa área de Compliance está sempre aprimorando seus processos e sua governança para dar transparência e ética às relações de trabalho. Além disso, a Federação desenvolve um trabalho importante, em especial pelo programa Findes Mais, com ações que valorizam a diversidade e a

inclusão, estimulam o respeito e contribuem para agregar novas perspectivas aos negócios.

Outro ponto de destaque são os nossos Conselhos Temáticos. Entre suas atribuições estão o estímulo e a facilitação de práticas de responsabilidade social, políticas de gestão ambiental e qualidade das relações do trabalho em nossas indústrias. Eles reúnem, promovem e disponibilizam informações e assessoramento sobre os instrumentos de apoio a ações nas empresas que representamos.

Nossa Federação valoriza muito o diálogo constante e, para gerar uma indústria cada vez mais relevante e competitiva, nos empenhamos em propor e implementar parcerias com o setor público e privado para acelerar iniciativas que promovam a melhoria da vida das pessoas e do planeta.

Ao longo deste documento mostramos nossas ações e reforçamos o nosso compromisso com o Pacto Global, que tem como pilares os Direitos Humanos, Direitos do Trabalho, Proteção ao Meio Ambiente e Combate à Corrupção.

Boa leitura!



**Paulo Baraona**, presidente em exercício da Findes  
**Cris Samorini**, presidente licenciada da Findes

## CONSELHO TEMÁTICO DE MEIO AMBIENTE E SUSTENTABILIDADE - COEMAS

O Conselho Temático de Meio Ambiente e Sustentabilidade – Coemas orienta o posicionamento empresarial sobre as políticas de gestão ambiental, além de monitorar as legislações federal, estadual e municipais que tratam desse tema.

O Coemas tem a função de assessorar as partes interessadas da Findes em questões ambientais, além de elaborar posicionamentos, pareceres e propostas visando à melhoria do ambiente de negócios e à garantia da qualidade ambiental do estado. Seus grupos de trabalho temáticos e encontros periódicos se baseiam nas seguintes agendas, que contribuem para a Agenda 2030: Saneamento, Licenciamento Ambiental, Gestão de Resíduos, Recursos Hídricos, Infraestrutura Natural, Biodiversidade, Economia Circular, Mudanças Climáticas, Energia Renovável e Eficiência Energética, e Financiamento Sustentável.

Ademais, o Coemas atua em Câmaras Técnicas, Comissões, Plenárias, Grupos de Trabalho, Fundos, etc. com cunho ambiental, compondo as cadeiras destinadas ao setor industrial, participando ativamente nas discussões e elaborações de Políticas Públicas Ambientais no Estado do Espírito Santo.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam aos seguintes princípios do Pacto Global:**

07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

## **Nossas ações/projetos**

### **1. Aprimoramento do licenciamento ambiental no Espírito Santo**

A Fines estabeleceu acordo de cooperação técnica com a Secretaria de Meio Ambiente do Estado do Espírito Santo objetivando a revisão da legislação estadual acerca do licenciamento ambiental.

É constante a cooperação entre ambos os órgãos, permitindo o diálogo entre os proponentes e executores de políticas públicas e o setor mais afetado, o setor produtivo, visando a redução de burocracias, maior produtividade, modernização de ferramentas e processos e consequente fortalecimento do sistema estadual de licenciamento ambiental.

#### **Objetivos:**

O objetivo é identificar e implementar ações que contribuam para o fortalecimento e a modernização das análises dos processos de licenciamento ambiental estadual.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Melhor eficiência e eficácia em processos ambientais relacionados ao licenciamento ambiental à nível estadual, promovendo atualização em legislações obsoletas, bem como ampliando a discussão entre os atores dos diferentes setores envolvidos, garantindo participação plena. Espera-se maior celeridade e segurança jurídica no licenciamento ambiental pelos

empreendimentos e/ou atividades licenciáveis, considerando a desburocratização processual.

## **2. Apoio ao licenciamento ambiental municipal no Espírito Santo**

O referido projeto foi estabelecido também decorrente de uma cooperação entre a Findes e a Secretaria de Meio Ambiente do Espírito Santo. O Espírito Santo é o primeiro estado brasileiro o qual todos os municípios possuem capacidade de proceder o licenciamento ambiental das atividades consideradas de impacto ambiental de âmbito local.

Diante disso, o estado fornece capacitações aos técnicos municipais responsáveis pelas análises de processos de licenciamento ambiental, em diferentes temas, considerando as atividades mais corriqueiras ou complexas licenciáveis pelos municípios.

Assim, a Findes, por meio de sua estrutura difundida por todo território do Espírito Santo, fornece salas, laboratórios de informática e demais infraestruturas necessárias para o sucesso das capacitações.

### **Objetivos:**

Contribuir e aumentar a segurança jurídica e eficiência na gestão dos municípios e consórcios intermunicipais que licenciam atividades empreendedoras no Espírito Santo, principalmente aqueles de interesses das micro e pequenas indústrias.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Promover as adequações legais e regulatórias necessárias ao pleno exercício da atividade de licenciamento ambiental, tendo por base o novo rol das atividades autorizadas pela Resolução Consema (Conselho Estadual de Meio Ambiente) nº 001/2022. Ademais, promove a descentralização do instrumento de licenciamento ambiental, possibilitando os municípios atuarem como órgãos licenciadores de forma plena em seu território para as atividades consideradas de impacto ambiental local, estabelecendo maior proximidade entre o ente



licenciador e os empreendedores, melhorando processos e, conseqüentemente, culminando em maior adesão ao instrumento do licenciamento ambiental.

### **3. Plano de Neutralização de Gases de Efeito Estufa (GEE) do Espírito Santo**

O Plano de Neutralização de Emissões de Gases de Efeito Estufa (GEE) do Espírito Santo é reconhecido como uma ferramenta crucial para definir a rota rumo à neutralidade de carbono. Ele mapeia as táticas e iniciativas que precisam ser adotadas, além de explorar mecanismos financeiros que facilitarão as transformações essenciais em setores como energia, transporte, indústria e outras áreas pertinentes.

#### **Objetivos:**

Participação ativa nos grupos de sustentação que acompanharam a elaboração do Plano de Descarbonização do Espírito Santo, de forma a assegurar o alinhamento deste plano à estratégia de descarbonização da indústria capixaba.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

A primeira versão do plano foi aprovada pelo Fórum Capixaba de Mudanças Climáticas, no qual a Findes também tem assento, em junho de 2023. Entre os meses de outubro e novembro, ocorreram as discussões sobre os cenários de metas para o setor. Tais cenários foram colocados em consulta pública em dezembro, servindo de base para a consolidação do Plano Estadual de Neutralização de Gases de Efeitos Estufa, cuja publicação ocorreu no início de 2024.

### **4. Agenda ESG**

O ESG – sigla para *Environmental, Social and Governance* (em português: Ambiental, Social e Governança) – vem se consolidando como prática

fundamental e de referência no mundo corporativo. O comprometimento com essa agenda é, cada vez mais, determinante para o sucesso no mundo empresarial. E o melhor: com responsabilidade, humanidade e ética.

O resultado desse movimento pode ser um caminho para o aumento da produtividade e da competitividade das empresas no mercado nacional e internacional.

### **Objetivos:**

Na perspectiva da evolução da jornada ESG, o Coemas avançou na consolidação da avaliação de maturidade dos projetos do mapa estratégico em relação a critérios ESG e seu enquadramento à luz dos principais *frameworks* de sustentabilidade/ESG: Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), Pacto Global, Global Reporting Initiative (GRI) e Prática Recomendada ABNT PR 2030 – ESG.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

A consolidação desta avaliação gerou uma matriz que estabelece o grau de maturidade de cada projeto estratégico em relação à agenda ESG e sua conexão com os requisitos dos frameworks. A partir desta consolidação, também foram identificadas oportunidades para ampliar a inserção da agenda ESG nos demais processos da Findes. Tais resultados são subsídios para a estruturação de projetos e iniciativas mais sustentáveis na Findes.

## **5. Eventos**

Organizamos e participamos de eventos, workshops e treinamentos de aprendizagem e debates sobre temas relevantes para a sustentabilidade corporativa e o desenvolvimento sustentável, citando:

- O Novo Cenário da Logística Reversa no Espírito Santo: evento promovido pela Federação das Indústrias do Espírito Santo, por meio do Coemas, no qual foram explicados dois decretos que regulamentam as diretrizes para

implementação, estruturação e operacionalização da responsabilidade pós-consumo de resíduos sólidos no Estado, em especial das embalagens. Além disso, autoridades e especialistas da área mostraram as oportunidades e desafios que os decretos trazem, assim como o que cada um estabelece para que a logística reversa seja executada no ES pelas empresas;

- Articulação com o IEL para oferta de conteúdo / eventos relacionados à importância da agenda ESG para as empresas: Realização do Papo IEL de Gestão sobre Implantação do ESG; Realização da 1ª formação em ESG no Estado do ES, com o curso presencial ESG aplicado à visão estratégica do negócio; Neutralização das emissões de GEE do Fórum IEL de Gestão, 1º evento carboneutralizado do ES, em parceria com a Carbo Free;
- Participação na Feira Capixaba de Empresas do Setor de Petróleo, Gás e Energia (FECAPGE), apresentando a “Estratégia de Descarbonização da Indústria”;
- Produção de conteúdo sobre ESG na Indústria para o Anuário da Revista ES Brasil;
- Participação na MEC Show representando a Findes nas mesas redondas “ESG na Indústria” e “Gás Natural e Descarbonização”;
- Participação como palestrante do Fórum de Gestão 4.0, evento organizado pelo Instituto Euvaldo Lodi (IEL-ES) e Conselho da Micro e Pequena Empresa (Compem), abordando o tema “ESG transformando a Indústria”;
- Participação no evento realizado em conjunto com a Polícia Federal: “Agenda ESG: desafios, segurança jurídica, inovação e oportunidades”;
- Participação no evento Competições Senac de Educação Profissional, palestrando sobre “ESG: Construindo Organizações Sustentáveis e Responsáveis para o Futuro do Trabalho”.

## 6. Publicações

Preparamos materiais e publicações para disseminar conhecimento sobre pautas importantes para a sustentabilidade e sensibilizar empresários, estudantes, industriários sobre variadas temáticas, como:

- Informe Estratégico “Exploração mineral em Área de Preservação Permanente – APP”;
- Informe Estratégico “Análise das Instruções Normativas IEMA nº 01-N/2023 e nº 02-N/2023”;
- Informe Estratégico “Análise da Instrução Normativa IEMA nº 03-N/2023”;
- Informe Estratégico “Análise da Instrução Normativa IEMA nº 04-N/2023”;
- Calendário das Obrigações Ambientais 2024 – tem como objetivo alertar as empresas sobre os principais prazos e informações a serem encaminhadas aos órgãos competentes, evitando multas e penalidades, além de contribuir com a conformidade ambiental da indústria.

## CONSELHO TEMÁTICO DE RESPONSABILIDADE SOCIAL - CORES

O Conselho Temático de Responsabilidade Social – Cores tem como objetivo investir em responsabilidade social como fator de competitividade para a indústria e avançar na agenda social, norteados especialmente pela dimensão “S” do tema ESG (ambiental, social e governança) das indústrias do Espírito Santo, com a promoção de iniciativas em temas relevantes relacionados às pautas socioambientais, com intuito de estimular o setor industrial e sua cadeia de fornecedores a adotarem políticas e práticas socialmente responsáveis.

Ademais o Cores atua em diversas agendas de cunho social, integrando a equipe organizadora na Ação de Empreendedorismo da Fundação Renova, cujo objetivo

foi possibilitar o acesso a população de serviços voltados a promoção da inclusão econômica, com temáticas voltadas ao empreendedorismo e proteção social, serviços básicos de saúde, lazer e recreação infantil para as famílias afetadas direta e indiretamente pelo acidente do rompimento da barragem em Fundão em Mariana /MG – Passaporte para Cidadania. E em outras iniciativas como no lançamento do Mapeamento dos Investimentos Socioambientais das Indústrias do ES, com a finalidade de mapear as iniciativas sociais do setor industrial e seu alcance, além de dar visibilidade às organizações, ampliando seu potencial e impacto positivo.

Além de articulações junto ao Coemas, Conder, Conselho Regional de Contabilidade do Espírito Santo, Empresas, e Instituições visando ampliar a discussão sobre investimentos socioambientais no Estado.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

### **Direitos Humanos**

1 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente

## Nossas ações/projetos

### 1. Movimento Indústria do Bem (Mimoso do Sul-ES e Rio Grande do Sul-RS)

O Movimento Indústria do Bem nasceu em 2020, durante a pandemia da Covid-19, e conta com a parceria das indústrias, dos sindicatos, da iniciativa público e privada e de movimentos sociais, como Central Única das Favelas do Espírito Santo (Cufa-ES).

Recentemente, o Sul do Espírito Santo enfrentou dificuldades por conta das fortes chuvas, especialmente em Mimoso do Sul. Para ajudar as famílias dos municípios atingidos, a iniciativa foi reativada no dia 23 de março de 2024.

A Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo (Findes) se dedicou intensamente para apoiar as empresas nos municípios do Sul do Estado. Com o Movimento Indústria do Bem uniu forças com Sindicatos, setores público e privado, movimentos sociais para arrecadar e oferecer o suporte necessário à população local.

#### Objetivos:

Arrecadar alimentos, água, produtos de higiene e de limpeza, colchões, roupas e outros itens essenciais para ajudar as famílias dos municípios do Sul do Estado atingidos pelas fortes chuvas.

Fortalecer essa corrente de solidariedade, buscando aliviar impactos na reconstrução da cidade.

#### Principais impactos/resultados alcançados:

Por meio do Indústria do Bem, a Findes, junto a algumas indústrias do ES e a Confederação Nacional da Indústria (CNI), arrecadou doações

Resultados que a **Indústria do Bem** alcançou:

- Mais de 120 toneladas de alimentos arrecadados
- Água Mineral
- Kits de higiene e limpeza
- Colchões
- Fraldas geriátricas e infantis
- Roupas
- Ração para animais
- Atuação das Unidade Móveis: Cozinha Capixaba, Alimentos e Bebidas e Sesi Saúde

Findes disponibilizou especialistas técnicos em uma corrente de solidariedade para ajudar famílias e empresas dos municípios do Sul do Estado atingidos pelas fortes chuvas. Os instrutores do Senai ES estiveram presentes em Mimoso do Sul prestando suporte elétrico e mecânico as indústrias associadas à Findes que tiveram a estrutura danificada pelas chuvas.

A Findes e as indústrias capixabas se unem também em solidariedade a todas as pessoas e empresas afetadas pelas fortes chuvas que atingiram o Estado do Rio Grande do Sul- RS.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

O Conselho Regional do Sesi aprovou (16/05/24) o envio de R\$ 1 milhão em recursos do Sesi ES para o **Sesi Rio Grande do Sul**. O recurso foi direcionado para ajudar o Estado gaúcho a se recuperar da tragédia que o atingiu nas últimas semanas.

#### **1. Café da Manhã com Cores – “Transforme seus Tributos em Competitividade e Desenvolvimento”**

Evento de cunho social, que reuniu empresários e contabilistas do cenário capixaba para sensibilizá-los sobre a importância do direcionamento de tributos através de Leis de Incentivo para apoiar o desenvolvimento de Projetos Sociais

e conseqüentemente beneficiar assim, maior número de pessoas, principalmente o público de crianças /adolescentes e idosos do nosso Estado.

### **Objetivos:**

Sensibilizar os **profissionais contabilistas** para contribuírem com a ampliação do cenário capixaba na destinação de tributos federais e estaduais para que indústrias de médio e grande porte possam direcionar os seus tributos através de Leis de Incentivo para apoiar Projetos Sociais.

Além disso, o projeto visa sensibilizar os **empresários e demais setores da economia** do Estado do Espírito Santo sobre o potencial de Investimento Social, por meio de incentivos fiscais, especialmente para os Fundos FIA e Fundo do Idoso e conseqüentemente beneficiar maior número de pessoas, principalmente o público de crianças, adolescentes e idosos de nosso estado.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Promoção de disseminação de boas práticas por meio de apresentação de case “Projeto Camerata Jovem Rochativa” como uma ação concreta na modalidade cultural com a utilização de recursos da destinação fiscal.

Realização de diálogo com empresários e contabilistas para tratar da Lei de incentivos fiscais e sua importância para projetos sociais e como fortalecer essa pauta na agenda ESG das empresas.

## **2. Natal Cores - Atendimento crianças /adolescentes de instituições**

Realização de Ação de Natal, pelo Cores - Conselho de Responsabilidade Social para atendimento a 03 (três) instituições, com doações lúdicas de brinquedos, lanches e recreação, com a envolvimento de empresas capixabas na captação de todo o recurso e material necessário.



## Objetivos:

Estimular uma Ação de Natal que aproxime os setores industriais do público infantil em situação de vulnerabilidade social, mediante a realização de uma campanha para aquisição de brinquedos, aquisição de Kit Lanche e recreação infantil, proporcionando assim um Natal mais alegre e caloroso para as crianças/adolescentes assistidos por estas instituições.

## Principais impactos/resultados alcançados:

Atendimento com Ação de Natal em **03** (três) instituições que acolhem este público, a saber:

- **Caoca – Casa de Atendimento e Orientação à Criança e ao Adolescente**, em que 233 crianças e adolescentes foram atendidos com brinquedos e lanches;
- **Creche Tia Loura – Morada da Barra**, onde 176 crianças e adolescentes foram atendidos com brinquedos e lanches;
- **Cajun - Caminhando Juntos Santo André**, com **182** crianças e adolescentes atendidos.

## 3. Especial Outubro Rosa

O evento contou com a apresentação da Orquestra da Camerata do Sesi e a participação da palestrante Aline Barroso, especialista em educação especial e inclusiva. Ela abordou a temática **“Você já se amou hoje?”** e discutiu a importância da prevenção do câncer de mama e do auto cuidado.

A ação foi aberta ao público e a entrada consistiu na doação de pacote de fraldas geriátricas, que foram doadas para a AFECC.

## FINDES MAIS

A Findes acredita no pertencimento e representatividade das pessoas para construir um futuro mais justo, de respeito e com oportunidades a todos. Por isso, a promoção da Diversidade e Inclusão está entre as nossas diretrizes estratégicas e, para atingir esse objetivo, temos o programa Findes Mais.

Com ações práticas nos pilares Equidade de gênero, Raça, Gerações, Pessoas com Deficiência e LGBTQIA+, o programa fortalece nosso compromisso e busca de Times cada vez mais plurais e respeitados, principalmente em nossas equipes, que hoje somam cerca de 2500 pessoas colaboradoras.

### Nossas ações/projetos

#### Programa Findes Mais – Diversidade e inclusão

##### Objetivos:

Tornar a Findes, por meio do Findes Mais, uma organização reconhecida por práticas sólidas de Diversidade e Inclusão, onde todas as pessoas são valorizadas por serem quem são, em um ambiente saudável, inclusivo e respeitoso.

##### Motivadores:

**Indivíduo:** buscamos promover um ambiente empático e respeitoso, que impacta no sentimento de pertencimento de cada indivíduo, gerando maior engajamento e desenvolvimento pessoal e profissional.

**Organização:** ao potencializar a pauta da Diversidade e Inclusão na organização, estimulamos a criatividade, a inovação e a performance gerando maior atração e retenção de talentos.

**Sociedade:** Reconhecemos e valorizamos pessoas de diferentes origens e experiências como fator enriquecedor para uma sociedade mais justa e igualitária.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Capacitação de todas as lideranças Findes, capacitação de lideranças em embaixadores e porta-vozes da Findes e entidades.

**Definição da governança:** Comitê executivo de D&I, Comitê de Diversidade e Inclusão, Secretaria

### **Direcionadores estratégicos:**

**Equidade de gênero:** Revisão de Benefícios e Revisão de Políticas

**Raça:** Revisão de Políticas e Engajamento de Aliados

**Pessoa com deficiência:** Acessibilidade Física e Digital e Engajamento de Aliados

**LGBTQUIA+:** Revisão de Políticas e Engajamento de Aliados

**Gerações:** Políticas de Flexibilidade e Acessibilidade Física e Digital

### **Direcionadores transversais do Comitê de Diversidade:**

Engajamento de Lideranças, Mudança Cultural, Atração, Retenção e Desenvolvimento de Talentos para Lideranças.

- Censo de Diversidade e Inclusão;
- Recadastramento por autodeclaração dos colaboradores;
- Estruturação dos Grupos de Afinidade para atuação na Findes;
- Criação da sala de amamentação no prédio da Sede;
- Estudo de Acessibilidade física e digital no prédio sede;

**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

### **Direitos Humanos**

01 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02 - Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### **Trabalho**

06 - Eliminar a discriminação no emprego.

## **SERVIÇO NACIONAL DE APRENDIZAGEM INDUSTRIAL - SENAI**

O Senai, por sua vez, é reconhecido nacionalmente como uma das melhores instituições de ensino profissionalizante do país, preparando os alunos para o futuro e para a inovação. Os alunos têm acesso a equipamentos atuais e que dialogam com as necessidades das maiores empresas do país. São oferecidos cursos de Qualificação Profissional Básica, Cursos Técnicos Profissionalizantes, Aprendizagem Industrial e cursos de Aperfeiçoamento Profissional. Com os cursos do Senai, o estudante encontra a qualificação necessária para atuar na indústria, com foco na inovação e na tecnologia. Entre os programas desenvolvidos, temos:

- 1. Programa Senai de Ações Inclusivas – PSAI;**
- 2. Programa de Aprendizagem Industrial.**

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

### **Direitos Humanos**

01 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

02 - Assegurar-se de sua não participação em violações destes direitos.

### **Trabalho**

04 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05 - A abolição efetiva do trabalho infantil.

06 - Eliminar a discriminação no emprego.

### **Meio Ambiente**

07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## Nossas ações/projetos

### 1- Programa Senai de Ações Inclusivas – PSAI

Com o objetivo de promover condições de equidade que respeitem a diversidade inerente a todas as pessoas, visando à inclusão na educação profissional e a ampliação do acesso ao mercado de trabalho, em 1999, o Departamento Nacional lança o Programa Senai de Ações Inclusivas – PSAI, com base nos princípios da legislação vigente referente a todas as vertentes atendidas pelo PSAI.

O PSAI propõe ações afirmativas alinhadas aos direcionamentos do Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS), elaborados por uma iniciativa da Organização das Nações Unidas (ONU), e reconhece a diversidade como promotora de uma educação profissional e inclusiva.

Além disso, o conceito ESG (*Environmental Social and Governance*) que reúne as políticas de meio-ambiente, responsabilidade social e governança - diretamente relacionado à criação de negócios, também firma a construção de estratégias PSAI.

Sendo assim, O PSAI abrange os pilares Pessoas com Deficiência, Gerações, Raça e Etnia, LGBTQIAPN+, Gênero, pois é um programa voltado para a diversidade e visa atender, auxiliar, apoiar todos os estudantes que se encontram em situação de vulnerabilidade, desvantagem ou exclusão.

**Os pilares do programa estão fundamentados em ações estratégicas que envolvem:**

- As relações de gênero e o engajamento de mulheres na ciência, exatas e tecnologia;
- A inclusão de Pessoas com Deficiência para construção de um futuro anticapacitista na educação, trabalho e sociedade;
- A equidade racial e étnica, que visa a valorização de todas as origens, povos e culturas;
- A construção do equilíbrio entre as diferentes gerações, que reconheça todas as habilidades e vivências;
- A desconstrução de estereótipos para que todas as pessoas LGBTQIAPN+ possam ser quem são.

No Departamento Regional do ES podemos destacar que as ações, estratégias e projetos do PSAI são desenvolvidas por meio dos princípios do *Pacto Global*, pois compromete-se com os **direitos humanos, do trabalho**, do meio ambiente e combate à corrupção. Dentre eles, destacamos:

**Projeto: Turma Afirmativa de Aprendizagem em Assistente Administrativo**

**Público:** Pessoas com deficiências. **Objetivo:** O curso é aplicado por meio de convênio firmado com as empresas Pelicano Construções e Plamont Engenharia para formação profissional e a inserção no mercado de trabalho.



### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Desenvolvimento social e cognitivo, qualificação profissional e oportunidade para mercado de trabalho.

### **Projeto: Escola de Eletricista para Mulheres**

**Público:** Mulheres Trans. **Objetivo:** A iniciativa é uma parceria com a EDP, distribuidora de energia elétrica do Espírito Santo. As estudantes contaram com bolsa auxílio, formação profissional completa e possibilidade de contratação.



### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Promover a igualdade de gênero no setor elétrico, qualificação e capacitação profissional e oportunidade de contratação para o mercado de trabalho.

### **Projeto: Programa Oportunidade Brasil – IOB**

**Público:** Jovens negros e pardos com idade entre 14 e 17 anos cursando ensino médio na rede pública de ensino. **Objetivo:** O Instituto Oportunidade Brasil é uma associação civil, entidade de fins não econômicos e não lucrativos que busca potencializar as oportunidades para jovens negros alcançarem o sucesso e terem um futuro promissor.

### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Gerar oportunidades, perspectiva de futuro para esses jovens, qualificação e capacitação profissional e oportunidade de contratação para o mercado de trabalho.





## Projeto: Suzano nas Comunidades

**Público:** Jovens das comunidades rurais e quilombolas.



**Objetivo:** Levar a qualificação profissional para esse público por meio das unidades móveis com diversos cursos como confeitaria, informática básica, fabricação de pães, noções de elétrica, costura, soldagem entre outros.

### Principais impactos e resultados alcançados:

Atualização da mão de obra local, qualificação e capacitação profissional, educação, investimento em pessoas e oportunidade de contratação para o mercado de trabalho.

## Projeto: Mulheres Soldadoras

**Público:** Mulheres – mães. **Objetivo:** A empresa Rede Montagem em parceria com o Senai promoveu uma turma exclusiva para mulheres para realizarem a qualificação em Soldador no Processo Eletrodo Revestido Aço Carbono. O projeto tem como objetivo ampliar a formação de mulheres afim de proporcionar autonomia financeira e empregabilidade para este público. A Rede está patrocinando o curso para 26 mulheres e mães das crianças do Instituto Vovô Chiquinho.

### Principais impactos e resultados alcançados:

Elas serão preparadas para o mercado de trabalho e para a arte que as execuções de solda. Desta forma, enquanto as crianças estão sendo cuidadas no Instituto Vovô Chiquinho, as alunas estão se capacitando para novas oportunidades e inserção no mercado de trabalho.



### Projeto: Eletricista Industrial para Mulheres

**Público:** Mulheres. **Objetivo:** A empresa Rede Montagem contratou o Senai para a realização de e uma turma exclusiva para mulheres objetivando a qualificação profissional no curso Eletricista Industrial. O projeto tem por finalidade ampliar a formação de mulheres com o objetivo de proporcionar autonomia financeira e empregabilidade para este público.

### Principais impactos e resultados alcançados:

Qualificação e capacitação profissional e de contratação de mulheres na indústria.



### Projeto: PFP Vale – Exclusivo para Mulheres

**Público:** Mulheres e pessoas com deficiência. **Objetivo:** O programa tem como objetivo oferecer qualificação profissional para o desempenho de funções operacionais e técnicas em diversas áreas de negócio da mineradora.



#### Principais impactos e resultados alcançados:

O projeto é uma das principais portas de entrada para cargos operacionais e técnicos na companhia e reforça a meta da Vale de dobrar a representatividade de mulheres até 2025.

### Projeto: + Elas Empreender e Aprender



**Público:** Mulheres acima de 20 anos em situação de vulnerabilidade social, chefes de família e que sofreram violência doméstica. **Objetivo:** Ampliar o desenvolvimento humano e a valorização da vida das mulheres acima dos 20 anos, com intuito de inseri-las no mercado de trabalho, formá-las e incentivá-las

ao empreendedorismo com vistas à redução dos níveis de desemprego e subemprego, além de incentivar a produtividade e aumento de renda.

**Principais impactos e resultados alcançados:**

empreender e aprender para apoiar os projetos do governo na inserção da mulher no mercado de trabalho, colaborando na qualificação profissional e desenvolvimento destas, com ações que reforçam a importância do papel da mulher na sociedade e impulsionam a visão e independência financeira.

**Projeto: Senaitech pras Manas**



**Público:** Mulheres em situação de vulnerabilidade social, com ensino fundamental completo e idade mínima de 16 anos.

**Objetivo:** parceria do Instituto Oportunidade Brasil – IOB e Associação Capixaba de Tecnologia (Act!on) que, juntos

com o Senai, tem o objetivo de inserir a mulher no mercado de trabalho em tecnologia e fazer a mulher conquistar os seu espaço e fazer a diferença na transformação do mundo dos negócios, da tecnologia e da inovação.

**Principais impactos e resultados alcançados:**

Estimular a participação feminina no mercado de trabalho de tecnologia e o de suprir uma demanda crescente por profissionais nessa área.

## Projeto: Rede Capixaba – Mulher e Trabalho

**Público:** Mulheres em situação de vulnerabilidade social, com ensino fundamental completo e idade mínima de 16 anos.



**Objetivo:** Gerar oportunidades, ações e projetos voltados para as mulheres. São oferecidos diversos cursos como, confeiteira, instaladora hidráulica, assistente de planejamento, programação e controle de produção, eletricista, costureira, assistente

administrativo entre outros. Além disso, são criados fóruns para o tratamento de questões relacionadas ao mercado de trabalho, a exemplo da inclusão com equidade, qualificação profissional, combate a violência, assim como o número de creches e vagas ofertadas e as atuais condições das Unidades de Saúde.

### Principais impactos e resultados alcançados:

Mecanismos que ampliem as ofertas de trabalho para as mulheres, além de melhores condições remuneratórias e qualidade de vida.

## Projeto: Mais Mulheres na Indústria

**Público:** Mulheres de baixa renda e com idade com no mínimo 16 anos.

**Objetivo:** Proporcionar oportunidades de capacitação e desenvolvimento profissional específicas para mulheres, visando promover a inclusão, a igualdade de gênero e o empoderamento feminino na indústria. A iniciativa surge com o propósito de oferecer capacitações técnicas para que mulheres adquiram conhecimento e habilidades necessárias para atuar em diferentes áreas da indústria, contribuindo para a diversificação e a valorização da mão de obra feminina. As áreas contempladas pelo programa incluem construção civil, metalmeccânica, automotiva, alimentos, petróleo e gás, tecnologia da informação, automação, mecatrônica, energias e outras.

### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Capacitações técnicas para que mulheres adquiram conhecimento e habilidades para atuar em diferentes áreas da indústria.

#### **Projeto: Comunidade Local**

**Público:** Mulheres da comunidade do Residencial Rio Doce. **Objetivo:** O curso foi desenvolvido em parceria com a prefeitura de Linhares para atender a indústria do vestuário. É um plano de ação da prefeitura para gerar emprego, renda e promover a construção da autonomia com conteúdo voltado para as competências do mundo do trabalho.



### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Capacitação profissional e atender e mão de obra para a indústria local.

#### **Projeto: Programa Integrado de Qualificação**



**Público:** Jovens da comunidade carcerária.

**Objetivo:** O curso foi desenvolvido em parceria com a prefeitura de Linhares para qualificação profissional e reinserção de jovens carcerários dentro de sua retomada social. São oferecidos cursos como, Instalador e Reparador de Redes de

Computadores, Operador de Injetora e Extrusora de Plásticos, Soldador de Estruturas no Processo MAG e Caldeireiro.

### **Principais impactos e resultados alcançados:**

Capacitação profissional e reintegração social.

## Programa de Aprendizagem Industrial

O Programa de Aprendizagem Industrial do Senai é uma iniciativa fundamental como política pública para inserir jovens no mercado de trabalho, especialmente fortalecendo a indústria no Espírito Santo. Além de oferecer formação de alta qualidade, o programa desempenha um papel crucial no combate ao Trabalho Infantil, proporcionando oportunidades educacionais e profissionais que ajudam a romper ciclos de vulnerabilidade social. Ele também atende jovens em cumprimento de medida socioeducativa, oferecendo uma via positiva de reintegração na sociedade através da educação e capacitação profissional.

A pandemia, em 2020, impactou significativamente o número de empresas e aprendizes atendidos, contudo, desde de 2021, esse número vem crescendo e as indústrias têm focado cada vez mais em ofertas customizadas voltadas para o seu segmento, garantindo, assim a inserção dos jovens no mercado de trabalho.

Ano	Nº novas matrículas	Nº empresas
2021	2.168	254
2022	2.083	286
2023	2.499	322
2024*	1.150	184

*\*considerando matrículas até o mês de junho*

No combate ao Trabalho Infantil, podemos citar a participação ativa do Senai no **Projeto Feira Livre de Trabalho Infantil**. Este projeto tem como objetivo levar informações sobre a rede de enfrentamento e combate ao trabalho infantil no ES e no Brasil por meio de abordagens nas feiras livres e inserção dos jovens nos programas de aprendizagem. O Senai ES é parceiro deste projeto desde 2021 e junto com empresas como a Vale, TechnipFMC, Andrade Indústria e Comércio

de Mármore e Granito, EDP, Vix Logística e Petrobrás oportunizou e oportuniza a participação de 41 jovens nos cursos de Aprendizagem Industrial.

Empresa	Curso	Nº egressos do Trabalho Infantil atendidos	Unidade Senai
<b>Vale S/A</b>	Técnico em Mecânica	4	Serra
<b>Technip</b>	Instalador e Reparador de Redes de Computadores	14	Vitória
<b>Vix Logística</b>	Mecânico de Veículos Leves	3	Vitória
<b>Andrade Indústria e Comércio</b>	Mecânico de Manutenção de Máquinas Industriais	3	Serra
<b>EDP</b>	Eletricista de Redes de Distribuição de Energia Elétrica	5	Serra
<b>Petrobras</b>	Mecânico de Manutenção de Máquinas Industriais Programa de Aprendizagem em Instrumentação	12	Vitória

Para o ano de 2024, o Senai iniciou uma parceria com o Ministério Público do Trabalho para participar do **Projeto Além da Medida** que promove a aprendizagem por meio da qualificação profissional de adolescentes em cumprimento de medidas socioeducativas, em meio aberto e fechado, egressos do sistema e em situação de acolhimento institucional. A turma, prevista para iniciar em agosto, receberá qualificação profissional na área de Tecnologia da Informação no curso de Programador Full-stack.

Em resumo, o Programa de Aprendizagem Industrial do Senai no Espírito Santo não só prepara os jovens para o mercado de trabalho, mas também contribui ativamente para a promoção de uma sociedade mais justa e inclusiva, promovendo o desenvolvimento social ao oferecer oportunidades educacionais que ajudam a quebrar o ciclo de pobreza e vulnerabilidade social.



# TECNOLOGIA E INOVAÇÃO

A Federação das Indústrias do Espírito Santo (Findes) materializa seu compromisso para com os 10 princípios do Pacto Global, tendo na sua estrutura de Tecnologia e Inovação, vetor relevante para o desenvolvimento de projetos que alavancam a eficiência de processos interno e da sociedade na perspectiva da sustentabilidade ambiental (tecnologias limpas e eficiência energética), do ganho da produtividade, no acesso e desenvolvimento de novos negócios, na promoção da segurança do trabalhador e na gestão compartilhada dos fundos de promoção à inovação do estado do Espírito Santo.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

## Meio Ambiente

09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

Para tanto os seguintes projetos de Tecnologia e Inovação foram implementados:

## Nossas ações/projetos

### 1. Projeto: Descarboniza.i

A matriz energética global está mudando de combustíveis fósseis para renováveis. Conforme essa transformação de energia ganha impulso, novos ecossistemas se formam e novas tecnologias emergem. O desenvolvimento dessas inovações ajuda a aumentar as energias renováveis, desenvolver novos portadores de energia, melhorar a eficiência energética, reduzir as emissões e criar novos mercados para carbono e outros subprodutos como parte de uma economia cada vez mais circular. Ao mesmo tempo, muitas dessas etapas comumente buscadas para a descarbonização – como o aumento da eletrificação, o uso em larga escala de energia renovável e a intensificação das medidas de eficiência energética – representam desafios únicos às empresas, que impactam materialmente em suas operações, funcionários e mercados.

A descarbonização é um desafio que precisa ser solucionado em escala. Nesse sentido, a tecnologia é essencial, ajudando a aumentar a eficiência energética e a desenvolver fontes de energia e formas de armazenamento mais sustentáveis.

A Findes, aproveitando esta macrotendência do mercado de baixo carbono, auxiliará às empresas a expandirem seus negócios neste mercado emergente, atuando estrategicamente em busca de descarbonizar a economia capixaba.

#### Objetivos:

Desenvolver soluções para geração de negócios de baixo carbono, incluindo:

- Diagnóstico de perfil de emissões de gases de efeito estufa (Inclui IGEE, curva MACC e macro estratégia financeira de migração para operação de baixo carbono);

- Consultoria em eficiência operacional e energética para maximização do uso dos ativos da base de produção por KW consumido;
- Assessoria na modernização e aquisição de máquinas e equipamentos de produção com baixa emissão de CO2 e alta produtividade;
- Inventário Gases Efeito Estufa (GEE);
- Product Carbon Footprint (cálculo da “pegada” de carbono do produto comparativa com média de mercado);
- Geração de ativos de crédito de carbono;
- Broker para negociação de crédito de carbono.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Caracterização dos padrões de emissões de CO2 das principais cadeias produtivas do ES, afim de apontar os melhores caminhos para a redução da emissão desses gases em processos industriais.

## **2. Projeto: Conecta Lab – Hub de inovação Findeslab**

A implementação de inovações tecnológicas que reduzam o impacto ambiental das operações, o aumento da produtividade, a ampliação da eficiência energética e a integridade dos trabalhadores em custo acessível a operações tradicionais da economia tem sido um desafio relevante da sociedade. O uso estruturado de mecanismo de inovação aberta que mobilizem o ecossistema de startups, provedores de tecnologia (ICTs) e demandantes tem tido um papel relevante na estruturação de sistema sustentáveis de transformação da matriz industrial. O Conecta Lab, programa desenvolvido pelo Senai – Findes, tem este objetivo.

## Principais impactos/resultados alcançados:

O projeto é voltado à conexão e desenvolvimento de soluções oriundas de startups maduras para atendimento de desafios relevantes de grandes cadeias produtivas do Espírito Santo.

A solução originária dos programas do PEI 2019 – 2024, incluem as seguintes etapas:

- Caracterização de dores, problemas ou restrições operacionais de indústrias;
- Curadoria para design do desafio, convertendo o problema em requisitos de produto e de ambientação na aplicação industrial (legais, técnicas, de saúde e segurança);
- Publicações de editais de captação e soluções tecnológicas oriundas de startups maduras (criação e oportunidade igualitária);
- Curadoria técnica das soluções apresentadas pelas startups com identificação de *gaps* técnicos, desenvolvimento de projetos de pesquisa (alavancado por fundo de apoio a Pesquisa, desenvolvimento e Inovação), análise de maturidade gerencial e apresentação às empresas demandantes para seleção final;
- Suporte técnico para mitigação do *gap* tecnológico (realização de Pesquisa e Desenvolvimento) e desenvolvimento do plano de experimentação na indústria (MVP);
- Acompanhamento na negociação de compra e inserção da solução na cadeia de valor;

Os principais resultados alcançados mostram que os desafios tipicamente têm se concentrado em projetos de ganho de produtividade, aumento de eficiência energética e mitigação de risco ambiental e de saúde e segurança, assim como, de atendimento a requisitos legais obrigatórios.

No âmbito do escopo de inovação aberta do Findeslab foram desenvolvidos 132 projetos de inovação com 78 startups, mobilizando R\$ 36 milhões em projetos de P&D e implementação de MVPs (mínimo produto viável).

### 03. Instituto Senai de Tecnologia – Núcleo de P&D (Projeto Marcopolo)

A articulação e uso de competências científicas em torno dos desafios associados à mitigação de impacto ambiental, especialmente no contexto da transição energética e da mobilidade, é um desafio mundial. O Espírito Santo é um estado líder em geração energética (óleo e gás natural) e relevante na produção de veículos de transporte urbano.

A elaboração de sistema de simulação avançados permitem direcionar a estratégia de migração para sistema de baixo carbono e viabiliza o planejamento dos sistemas de geração e transmissão elétrica necessários ao suporte das novas operações urbanas de mobilidade.

#### Objetivos:

Núcleo de Pesquisa e Desenvolvimento o Senai ES é o responsável pelo Projeto do Rota 2030 voltado à desenvolvimento de plataforma para simulação e tomada de decisão na substituição de frotas de ônibus com sistemas de *powertrain* de baixo carbono.

O projeto de Pesquisa e Desenvolvimento é uma articulação entre Marcopolo, Cummins, Eaton, Instituto Senai ES, Instituto Senai de SP, UFES e tem os seguintes objetivos:

- Desenvolvimento de pista de prova virtual para simulação de roteiros urbanos e impacto na potência total exigida dos motores (diesel; híbrido diesel; híbrido etanol, 100% elétrico e de hidrogênio);
- Baseado nos parâmetros de teste na pista virtual alcançados, apresentar o custo total de operação do veículo nas diferentes plataformas de tração;

### Principais impactos/resultados alcançados:

Difusão de sistema avançados de simulação e integração de atores relevantes do setor automotivo para a estruturação de modelos de decisão econômicos e de redução de emissões de CO2.

## SERVIÇO SOCIAL DA INDÚSTRIA - SESI

O Serviço Social da Indústria - Sesi ES, é uma entidade de direito privado, criada, mantida e administrada pelos empresários industriais brasileiros com o objetivo de oferecer educação de excelência voltada para o desenvolvimento pessoal e intelectual dos alunos, sempre visando à formação para o trabalho.

Nossos profissionais e representantes atuam para tornar a indústria cada vez mais produtiva, por meio da promoção do bem-estar do trabalhador, com soluções diversificadas para as empresas do Espírito Santo nas áreas de educação, segurança e saúde do trabalho e qualidade de vida.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:

## Direitos Humanos

01 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## Meio Ambiente

07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## Anticorrupção

10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Nossas ações/projetos

### 1. Robótica Sesi

- Torneio Sesi de Robótica:
- FIRST LEGO League
- FIRST Tech Challenge
- FIRST Robotics Competition

### Objetivos:

O objetivo destas competições, cujo o Sesi é operador oficial dos programas da FIRST no Brasil, é proporcionar através da Robótica, experiências transformadoras e a impulsionar o desenvolvimento das competências e habilidades relacionadas ao mundo do trabalho, problemas modernos, bem

como situações problemas cotidianos. Ademais, também são desenvolvidos os valores éticos e a resiliência para construir um mundo melhor.

Nestes projetos os alunos desenvolvem desde robôs projetados com peças da LEGO até robôs de nível industrial.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Mais de 1200 alunos já foram impactados pelos programas de Robótica do Sesi - ES, e todos os anos cerca de 60 alunos participam em nível Nacional, com alunos de outros Estados.

O Sesi Espírito Santo, também participa da edição Open International da FIRST LEGO League, na Austrália.





## 2. F1 in Schools

### Objetivos:



Abrangendo faixas etárias de 9 a 19 anos, o principal objetivo da F1 in Schools é colaborar no desenvolvimento da ciência, tecnologia, engenharia e matemática, criando um ambiente de aprendizagem divertido e estimulante para os jovens

desenvolverem uma visão informada sobre carreiras em engenharia, Fórmula 1, ciências, marketing e tecnologia.

### Principais impactos/resultados alcançados:

O projeto da F1 in Schools já impactou mais de 300 alunos desde que foi implantado no Sesi - ES em 2019 sendo uma das grandes referências entre os Departamentos Regionais na rede Sesi.

Atualmente o Espírito Santo possui 4 participações no exterior, sendo duas na Final Mundial da F1 in Schools, em Silverstone e em Singapura, e as outras duas foram participações em eventos Internacionais dos Emirados Árabes e Portugal.

Dentre as 4 participações internacionais, o Sesi ES conquistou dois prêmios de destaque, sendo um deles prêmio inédito para o Brasil de Melhor Escrutínio na Final Mundial em Singapura.



### 3. Sesi Escola de Referência

#### **Objetivos:**

O Sesi Referência, por meio dos projetos de Empreendedorismo, Visitação à Sede da Polícia Federal ES, Participação em Olimpíadas e competições estudantis estaduais e nacionais, Sesi Miad, Programa Socioeducacional, Projetos específicos sobre a História e a Cultura Afro-Brasileira e dos povos indígenas brasileiros, Programa de formação docente, Projetos Ambientais, dentre outros, visa promover o ESG em sua integralidade, como via de mão dupla.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Fortalecimento de uma rede de proteção dos alunos e da redução dos fatores de riscos, conforme diretrizes internacionais;

Alunos formados para o mundo do trabalho e o desenvolvimento das competências socioemocionais necessárias para o século XXI (capacidade de trabalho em equipe e de resolução de problemas, oratória, autonomia, argumentação, resiliência, comunicação e criatividade);

Desenvolvimento das habilidades e competências relacionadas ao empreendedorismo social, intraempreendedorismo e a atitude empreendedora, promovendo o surgimento de ideias inovadoras, melhorias e oportunidades;

Formação de alunos com valores éticos consolidados;

# CENTRO DA INDÚSTRIA DO ESPÍRITO SANTO - CINDES

O Centro da Indústria do Espírito Santo - Cindes, é uma entidade da Findes que tem como objetivo a integração dos setores empresariais comércio, serviço e indústria, visando o fortalecimento e a geração de novos negócios. Promovemos o associativismo, o empreendedorismo, o desenvolvimento empresarial e a integração social. Nossos pilares estão pautados em: Networking, realizando eventos relevantes e conectando pessoas; ambiente de negócios, através da Câmara de Conciliação, Mediação e Arbitragem e Formação de novas lideranças, através do Cindes Jovem.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

## **Direitos Humanos**

01 - As empresas devem apoiar e respeitar a proteção de direitos humanos reconhecidos internacionalmente.

## **Anticorrupção**

10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## Nossas ações/projetos

### 1. Meeting de Líderes e Encontro da Indústria

O Meeting de Líderes Industriais e o Encontro da Indústria são os mais importantes e tradicionais eventos do setor industrial capixaba. O primeiro é um fórum para integração entre empresários e debates sobre assuntos de interesse da indústria. Em 2024 o tema abordado será “Nova Indústria Brasil: Perspectivas para o Espírito Santo”. Já o segundo, reconhece e homenageia personalidades que se destacaram ao longo do ano, com as Medalhas do Mérito Industrial (CNI e Findes), Empreendedor e Sindical. As medalhas têm os seguintes objetivos e impactos:

§1º. A Medalha de Mérito Industrial é concedida a brasileiros ou estrangeiros, que sejam profissionais do setor privado ou público, e tenham se destacado por relevantes serviços relacionados aos objetivos estratégicos constantes nos projetos prioritários estratégicos da Findes.

§2º. A Medalha de Mérito Sindical da Findes é concedida a brasileiros ou estrangeiros, dirigentes de sindicatos, que tenham se destacado por relevante contribuição para o fortalecimento dos Sindicatos, cumprindo a missão de desenvolvimento do associativismo patronal empresarial da indústria capixaba, utilizando-se como critério o desempenho e desenvolvimento dos sindicatos, medidos pelo Centro de Apoio dos Sindicatos da Findes.

§3º. A Medalha de Mérito Empreendedor da Indústria e será concedida a brasileiros ou estrangeiros, que sejam sócios de empresa industrial, que tenham se destacado por práticas que impulsionaram o crescimento da empresa ou de sua reputação no setor industrial, por meio de práticas inovadoras ou produtos, gerando visibilidade positiva para a indústria em geral. As iniciativas contribuem para melhorar o ambiente de negócios do Espírito Santo e do país.

## INSTITUTO EUVALDO LODI - IEL

O Instituto Euvaldo Lodi - Núcleo Regional do Espírito Santo - IEL-ES, associação civil, sem fins lucrativos, criado em 1969, é uma das entidades da Federação das Indústrias do Estado do Espírito Santo - Findes juntamente com o Centro da Indústria do Estado do Espírito Santo - Cindes, Instituto de Desenvolvimento Industrial do Espírito Santo - Ideies, Serviço Social da Indústria - Sesi e Serviço Nacional de Aprendizagem Industrial - Senai.

O IEL sempre esteve na vanguarda quando o tema é melhorar a gestão das empresas e dotar as pessoas de competências necessárias às reais necessidades do mercado. Quando iniciou sua trajetória no Espírito Santo, no dia 04 de setembro de 1969, o Instituto trouxe consigo uma proposta que se tornaria extremamente necessária para o contínuo crescimento industrial: o de levar o mundo acadêmico para as fábricas, apostando na interação entre as instituições de ensino superior e o empresariado local, por meio da promoção de práticas como o estágio supervisionado. Nascia ali um novo caminho para a modernização gerencial no estado e começava-se a pavimentar uma estrada que facilitaria o acesso à inovação.

Durante anos, promover essa interação foi o grande foco do Instituto. Porém, com os desafios impostos pelo mercado cada vez mais global e competitivo, o trabalho do IEL se estendeu para outros dois importantes vertentes que são: Educação Empresarial e Executiva e Consultorias em Gestão Empresarial.

Hoje o IEL-ES trabalha com três vertentes. A primeira, Conexão de Talentos, que se propõe por meio de suas soluções conectar desafios das empresas às soluções das academias com um olhar atento à inovação, além de atrair, reter e desenvolver talentos para as empresas por meio de estágios supervisionados, bolsas e demais serviços.

A segunda, Academia Findes de Negócios que dispõe de soluções educacionais personalizadas de acordo com o desafio de cada cliente e com foco na sua

realidade, alavancando a performance das lideranças e dos colaboradores, gerando resultados para indústria por meio da Educação Executiva, Cursos Abertos e *In Company*.

Por fim, a terceira vertente, Gestão Empresarial, que trabalha transformando as empresas por meio de consultorias em gestão, buscando desenvolver e qualificar seus negócios e criando oportunidades entre elas.

O IEL-ES, é provedor de soluções capazes de proporcionar ganhos de competitividade para empresas e, por meio das suas três linhas de atuação, Gestão Empresarial, Academia FinDes de Negócios e Conexão de Talentos, reúne em seu portfólio, serviços que, independentes ou conjugados, contribuem para o desenvolvimento das empresas com foco na gestão empresarial, educação executiva, extensão tecnológica e inovação, bem como apoia jovens e profissionais que buscam uma colocação no mercado, aperfeiçoamento profissional e construção de uma carreira.

Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

### **Trabalho**

03 - As empresas devem apoiar a liberdade de associação e o reconhecimento efetivo do direito à negociação coletiva.

04 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

05 - A abolição efetiva do trabalho infantil.

06 - Eliminar a discriminação no emprego.

### **Meio Ambiente**

07 - As empresas devem apoiar uma abordagem preventiva aos desafios ambientais.

08 - Desenvolver iniciativas para promover maior responsabilidade ambiental.

09 - Incentivar o desenvolvimento e difusão de tecnologias ambientalmente amigáveis.

## **Nossas ações/projetos**

### **1. Sistema de Gestão Ambiental - SGA Prodfor**

#### **Objetivos:**

Desenvolver e qualificar fornecedores para atendimento a requisitos de um SGA com base na ISO 14001.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

- 2 fornecedores certificados.
- 4 recertificados no Prodfor SGA no período de jul/22 a jun/24.

### **2. Sistema de Gestão de Compliance - SGC Prodfor**

#### **Objetivos:**

Desenvolver e qualificar fornecedores para atendimento a requisitos de um SGC com base na ISO 37301.

### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Metodologia lançada e aplicada com 3 fornecedores certificados e outros 5 em desenvolvimento no período de jul/22 a jun/24;

A qual princípio do pacto global ele está relacionado (quando couber): Princípios 1 e 2 (Direitos Humanos) e 10 (Anticorrupção).

### **3. Prodfor ESG**

#### **Objetivos:**

Desenvolver e qualificar fornecedores melhorando seu nível de maturidade em práticas ESG com base nos critérios da ABNT PR 2030.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Metodologia em fase final de desenvolvimento, lançada e com início da primeira turma de fornecedores programado para jul/24 com um total de 14 fornecedores inscritos para adesão.

## **COMPLIANCE**

O Programa de Compliance foi estruturado para melhorar a governança da Findes e suas Entidades, ele busca consolidar uma gestão transparente, na qual todos são ouvidos e os processos de conduta e ética tornam-se mais claros. Ele reúne um conjunto de mecanismos e procedimentos internos de controle, gestão de riscos, atividades de comunicação e treinamento, *Due Diligence* de Integridade, monitoramento das leis, normas e regulamentos vigentes, possui a instância de Ouvidoria e um Comitê de Ética, com vistas a promover uma cultura de integridade e transparência nas operações, de modo a fortalecer o modelo de Governança Corporativa.



Estamos envolvidos em esforços de ação coletiva para questões relacionadas ao Pacto Global e atuamos ativamente em redes locais para promover os Objetivos do Desenvolvimento Sustentável.



**Além disso, todas as ações e iniciativas desta área se relacionam ao seguinte princípio do Pacto Global:**

### **Trabalho**

04 - A eliminação de todas as formas de trabalho forçado ou compulsório.

### **Anticorrupção**

10 - As empresas devem combater a corrupção em todas as suas formas, inclusive extorsão e propina.

## **Nossas ações/projetos**

### **1. Semana da Integridade**

#### **Objetivos:**

Levar conhecimento aos colaboradores e partes interessadas sobre temas ligados ao Compliance e a ética, de forma a fomentar a cultura de integridade, ética, transparência, conformidade e prevenção a fraude e corrupção.

#### **Principais impactos/resultados alcançados:**

Participação ativa da alta administração e colaboradores nos treinamentos, promovendo o fortalecimento da cultura de um ambiente de trabalho seguro, saudável e justo.

Data: 05 a 09 de dezembro de 2022

Temas:

- Integridade: O maior capital do nosso tempo
- Assédio Moral
- A LGPD influencia na minha relação de trabalho
- Apresentação teatral – Sesi CULTURA – Assédio não aceito.
- Riscos Reputacionais, Cibernéticos e LGPD
- Governança e Compliance nas Indústrias Capixabas
- Gamificação com premiações



Data: 04 a 08 de dezembro de 2023

**Temas:**

- Relações Humanas e Comportamento no Trabalho
- LGPD na prática com soluções inovadoras
- Saúde mental e os desafios deste século
- Gamificação com premiações – temas: Diversidade e Código de Ética
- Inteligência artificial, riscos e regulações
- Ações de enfrentamento e combate à corrupção
- Mudanças climáticas e seus impactos nos negócios

Data: 05 a 09 de agosto de 2024

**Temas:**

- Saúde Física e Mental no ambiente Corporativo
- Comunicação não violenta
- Gamificação com premiações



## **2. Estabelecimento de Políticas de combate à corrupção e à fraude como a Política de Due Diligence de Integridade para relacionamento com terceiros, Política de Conflito de Interesses e Política Anticorrupção e relacionamento com agentes públicos.**

### **Objetivos:**

A Findes, repudia qualquer ato relacionado à corrupção ou qualquer prática fraudulenta, neste sentido para mitigar riscos relacionados a estas práticas, instituiu diretrizes que devem ser observadas por colaboradores e parceiros com quem a Findes se relaciona, dentre elas destacamos:

Política de DDI - Visa especialmente mapear os riscos de integridade inerentes às contratações de fornecimento e serviços, parcerias e patrocínios, de modo a identificar se está se relacionando com organizações que compartilham de seus valores de integridade, a Findes, repudia qualquer ato relacionado à corrupção ou qualquer prática fraudulenta.

Política de Conflito de Interesses – estabelece diretrizes e orientações para a identificação, declaração, gerenciamento e tratamento de potenciais ou efetivos conflitos de interesses verificados no exercício de todas as atividades, da Findes e entidades.

Política Anticorrupção - Tem como objetivo complementar as disposições do Código de Ética e Conduta, esclarecendo as ações que a Findes considera como lesivas ou que se caracterizem como atos de corrupção, formalizando a proibição de práticas ilícitas na condução dos negócios, bem como estabelecer diretrizes e regras de conduta a serem adotadas no relacionamento com entidades da Administração Pública nacional ou estrangeira e com Agentes Públicos.

Além destas Políticas destacamos ainda comunicados e treinamentos voltados para coibir qualquer prática de corrupção e suborno.

## Principais impactos/resultados alcançados:

Análise, monitoramento e suporte nas contratações de forma a evitar que a Findes mantenha relacionamento com terceiros que estejam em desconformidade com as diversas leis.

Monitoramento e análise de situações de potenciais conflito de interesses de forma a evitar potenciais situações de vantagem indevida direta ou indireta em contratações seja de colaboradores ou fornecedores, prestadores de serviços, instituições que mantenham ou queiram manter relações com a Findes ou ainda no relacionamento com Pessoas Politicamente Expostas, no exercício de mandato eletivo e função pública, dentre outras situações que se verifique um conflito de interesses seja real, potencial ou aparente.



# COMUNICAÇÃO DE ENGAJAMENTO PACTO GLOBAL DA ONU 2020-2024

**FINDES**

VITÓRIA - ESPÍRITO SANTO, 2024

**OBJETIVOS**  
DE DESENVOLVIMENTO  
SUSTENTÁVEL

PACTOGLOBAL.ORG.BR